

# Redegørelse

<b>Møde</b>	Styringsdialogmøde med Sundby-Hvorup Boligselskab	<b>Bymidten, BLF</b>
<b>Tid</b>	23-10-2014, kl. kl. 10.00-12.00	By- og Landskabsforvaltningen Stigsborg Brygge 5 9400 Nørresundby
<b>Sted</b>	By- og Landskabsforvaltningen, Stigsborg Brygge 5, 9400 Nørresundby	Init.: lha
<b>Deltagere</b>	Jens Erik Grøn, Sundby-Hvorup Boligselskab Hans Bøyen Christensen, Sundby-Hvorup Boligselskab Lone Jacobi Nielsen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Susanne Axelsen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Mette Tams, By- og Landskabsforvaltningen Lenette Hougaard Andersen, By- og Landskabsforvaltningen, (ref.)	
<b>Afbud</b>		
<b>Sagsnr.</b>	2014-5499	

## 1. Organisationens drift

### a) Regnskab m.v

Der er i høj grad fokus på henlæggelser for de enkelte afdelinger og på, at henlæggelserne matcher vedligeholdelsesplanen. Økonomien er velfungerende og solid, og dispositionsfonden er sund.

### b) Renoveringsprojekter

Afd. 7, Helhedsplan: Her arbejdes der på, at bevare de røde blokkes karakter. Her er fremsendt et informationsblad til beboerne, der informerer om processen og tidsplanen. Landsbyggefonden besigtiger afdelingen d. 12. november.

Afd. 13, Skolevej 40-70: Udskiftning af tag – Landsbyggefonden besigtiger i foråret.

Afd. 21 og afd. 22: Renovering af afdeling 21 og 22 – Landsbyggefonden besigtiger i foråret.

Lindholm Søpark: Her ønskes det at bygge 100 nye familieboliger v. kridtgraven. Udbygningen følger boligorganisationens masterplan for Nørresundby.

Løvvangen 12: Renoveringen af afdeling 12 fortsætter.

## 2. Boligorganisationen udadrettet, her tænkes fremtidige udbygningsplaner for Boligorganisationen

Der er blevet arbejdet intensivt med Lindholm Søpark som rekreativt område og man arbejder nu for, at udbygge boligmassen.

## 3. Boligsociale indsatser – 360 graders eftersyn

Der bliver foretaget et 360 graders eftersyn af alle afdelinger. Dette har til formål, dels at udpege forbedringsområder af fysisk karakter og yderligere at skærpe fokus på boligmiljøet/ det boligsociale aspekt (un-

dersøges via en tilfredshedsundersøgelse). Dette arbejde udmøntes i en folder for hver afdeling, der indeholder hovedkonklusioner for eftersynet samt en tidsplan for det videre forløb:

Overordnet set er processen og milepælene som følger:

- Aflevering af rapporter/handleplan oktober 2014
- Administrationen bearbejder og indstiller til Organisationsbestyrelsen afsluttet vinter 2015
- Organisationsbestyrelsen arbejder med indstillingerne vinter/forår 2015
- Afdelingsbestyrelsen for den enkelte afd. samarbejder med org. bestyrelse/administration om opfølgning forår/sommer 2015
- Afdelingsmøde (forventeligt i forbindelse med ordinært afd. møde) ultimo september 2015
- Opstart/opfølgning på valgte fokus områder efterår 2015 til forår 2016

Med dette eftersyn og den efterfølgende behandling af resultaterne, arbejdes der efter, at man planlægger således, at man "plukker de lavest hængende frugter" først. Dette betyder, at beboerne på relativ kort sigt vil opleve, at deres feedback bliver omsat til handling, uanset at man naturligvis ikke kan håndtere alle projekterne med det samme.

#### **4. Organisationsbestyrelsen, herunder uddannelse m.v. samt visionerne for boligselskabet**

Sundby-Hvorup Boligselskab har arbejdet med den interne organisering og strategi, hvor målsætningen dels har været, at sikre den strategiske stringens i organisationen og dels, at skærpe fokus på kompetencer og vedligeholdelse af disse blandt både de administrative og politiske parter i organisationen. Der er et godt samarbejde med afdelingsbestyrelserne og der er ikke nogle problemer ved, at tiltrække interesserede til bestyrelserne.

#### **5. Forslag fra Boligorganisation**

- a) Løvvangsskolen: Satsningen på den omfattende renovering og omdannelsen af Løvvangsskolen til en profilskole, har stor betydning boligselskabets virke i området omkring skolen.
- b) Lindholm Søpark: Se ovenfor

#### **6. Drøftelse og eventuelle indgåelse af egentlige aftaler.**

#### **7. evt.**